



Omnicité

Réussir ses recrutements

Réussir ses recrutements en organisant le sourcing, la présélection, la conduite d'entretien, l'intégration des candidats

Objectifs de la formation :

- Piloter le processus de recrutement
- S'approprier les outils de sourcing, identifier les outils digitaux et construire une stratégie
- Réaliser un entretien constructif et respecter le cadre légal de non-discrimination
- Objectiver ses décisions de recrutement
- Mettre en place les outils nécessaires à une intégration efficiente du nouveau salarié au sein de l'entreprise

Publics concernés :

- Dirigeant,
- Responsable RH ou comptable unique en PME,
- Manager, chef d'équipe

Pas de pré-requis

Durée de la formation :

Un jour – 7 heures

Programme de la Formation :

1 - Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement

Cadre juridique du recrutement.

Optimisation du processus.

2 - Définir le poste et le profil

Outils pour décrire le poste et le profil du candidat.

Cadrage du besoin.

3 – Sourcer

Bâtir une stratégie

Choisir les canaux en fonction du profil.

Sourcing des candidats

4 - Optimiser la présélection de candidats

Tri des CVs.

Présélection téléphonique.

Grilles d'observation et d'analyse.

5 - S'entraîner à appliquer les techniques d'entretien

Structure d'entretien.

Questionnement et écoute.

Creuser les motivations.

Rechercher des compétences.

6 - Mieux se connaître en tant que recruteur

Attitudes d'écoute.

7 - Objectiver sa prise de décision

Construire sa grille d'analyse

Synthèse d'entretien.

Retour au candidat.

8 - Mettre en place un processus d'intégration

Entretien d'étonnement.

Validation de la période d'essai.

Programme d'intégration. : le préparer

Méthodes pédagogiques mises en œuvre :

- Contenus théoriques
- Mises en situation
- Atelier pratiques

Matériel pédagogique mis en œuvre

- Support de formation
- Evaluation des acquis pré et post formation -auto évaluation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action :

- Feuille d'émargement
- Attestation de formation