

FORMATION : Partager les clés d'un environnement professionnel inclusif pour les personnes LGBTQI+			
Objectifs : Déconstruire ses représentations sur les identités de genre. Nommer les discriminations que rencontrent les personnes LGBTQI+ dans le cadre professionnel. Situer le rôle des directions et des Ressources Humaines face à ces enjeux. Mettre en place un cadre de travail propice à l'inclusion de toutes. Savoir réagir en cas de situation problématique. Concevoir une culture d'entreprise inclusive. Intégrer l'égalité au quotidien dans sa pratique professionnelle.			
Publics : Cadre d'entreprises, membre des directions, membres des Ressources Humaines			
Durée : 2 jours (14h)			
Modalités : Présentiel			
	J1		
Objectifs : Déconstruire ses représentations sur les identités de genre. Nommer les discriminations que rencontrent les personnes LGBTQI+ dans le cadre professionnel. Situer le rôle des directions et des Ressources Humaines face à ces enjeux.			
Durée : 7h			
Modalités : Présentiel			
	Durée	Thème	Objectif
9h30	30'	Accueil et Introduction de la journée	Se présenter, se connaître, présenter la journée, partager des règles communes pour le bon déroulement de la formation
10h00	45'	Penser la norme et définir les terme : Stéréotypes, préjugés, discrimination	Comprendre la norme pour appréhender les mécaniques discriminatoire. Introduire la notion d'intersectionnalité.
10h45	60'	Définir les identités LGBTQIA+	Comprendre les identités de genre et les orientations sexuelles et romantiques.
11h45	Pause 15'		
12h	30'	Le continuum des violences	Permettre aux participant-es d'identifier le spectre des violences subies
12h30	Pause déjeuner		
13h30	2h	Du CV au pot de retraite : quels obstacles pour les personnes LGBTQI+ ?	Situer les enjeux autour des LGBTQI+hobbies dans le cadre de l'entreprise. Identifier les mécanismes qui s'alimentent entre eux. Identifier les Freins des personnes LGBTQI+ dans le cadre professionnel.
15h30		Pause	
	1h15	Valoriser son rôle : entre pouvoir et responsabilité	Apport théorique du management inclusif. Situer le rôle des directions et des Ressources Humaines face aux LGBTQI+hobbies pour enrichir les cas pratiques du lendemain.
17h	30'	Cloture de la journée et présentation du lendemain	Recueillir les impressions sur la journée, présenter la journée suivante
17h30			
	J2		
Objectifs : Connaître le cadre juridique. Mettre en place un cadre de travail propice à l'inclusion de toutes. Savoir réagir en cas de situation problématique. Concevoir une culture d'entreprise inclusive. Intégrer l'égalité au quotidien dans sa pratique professionnelle.			
Durée : 7h			
Modalités : Présentiel			
	Durée	Thème	Objectif
9h30	60'	Réveil pédagogique	Energiser, se replonger dans la formation, faire le point sur les connaissances acquises et non-acquises
10h30	70'	Point juridique	Connaître les contours légales et ses limites en lien avec les LGBTQI+phobie plus particulièrement dans le cadre professionnel.
11h40	Pause 15'		
11h55	35'	Analyse d'un cas pratique en collectif	Familiariser les participant-es avec le support qu'ils utiliseront ensuite
12h30	1h	Pause déjeuner	
13h30	30'	Découverte de 1 cas pratiques en binôme	Amorcer l'autonomie dans l'analyse et découverte de la force de proposition
14h	70'	Découverte de 3 cas pratiques en binôme parmi des thèmes identifiés comme prioritaire durant l'atelier : "Du CV au pot de retraite : quels obstacles pour les personnes LGBTQI+ ?"	Développer l'autonomie dans l'analyse et être force de proposition
15h10	Pause 15'		
15h25	50'	Mise en commun des solutions	Partager les points marquants. S'engager personnellement sur la mise en place d'une action concrète
16h15	30'	Présentation des exemples de politique d'entreprise inclusive	Analyser les pratiques des autres entreprises pour s'inspirer et exercer son regard critique
16h45	45'	Cloture	Evaluation des acquis. Evaluation de la satisfaction de la formation.