

01/2023

PRATIQUER L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Les fondamentaux de l'entretien de recrutement

MCHABS / OMNICITE

Marion CHABREUIL

MARION@MCHABS.COM

06.19.05.44.95

POURQUOI ?

Recruter ne s'improvise pas !
 Cette formation apporte les clés pour acquérir une structure d'entretien, les techniques et outils d'écoute, de questionnement, de reformulation et pour prendre une décision objective.

QUELS RESULTATS ?

A l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Connaître les enjeux et contraintes du recrutement
- > Respecter la législation de non discrimination
- > Accueillir le candidat
- > Acquérir une structure d'entretien
- > Appliquer les techniques d'écoute active : questionnement et reformulation
- > Objectiver ses décisions de recrutement
- > Mieux se connaître en tant que recruteur

OUTILS ET METHODES

Lors de cette formation, les apprenants disposeront de fiches outils pour faciliter la transposition.

Chacun pourra travailler sur son contexte et ses enjeux individuels

Méthode pédagogique

Outils ludopédagogiques
 Mises en pratique
 Expérimentation
 Débriefing collectif et partage d'expériences

PRE-REQUIS

Aucun

POUR QUI ?

Manager, Cadre RH

TARIF

1 300 € HT

REFERENCE

23_FEREC

DUREE

7 Heures

DATES

Nous consulter

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

PRATIQUER L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Les fondamentaux de l'entretien de recrutement

PRATIQUER L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT



1. COMPRENDRE LES ENJEUX

La législation

- Identifier les enjeux et contraintes du recrutement
- Respecter le cadre légal de non discrimination

2. ACCUEILLIR LE CANDIDAT

Structurer l'entretien

- Réunir les informations utiles
- Situer les différentes phases de l'entretien de recrutement
 - Accueillir le candidat
 - Se présenter et présenter l'entreprise



3. MENER L'ENTRETIEN

Adopter la bonne posture

- Définir le besoin
- Repérer une compétence
- Pratiquer l'écoute active
- Maîtriser les techniques de questionnement pour comprendre
- Faire émerger les compétences, les potentiels et creuser les sources de motivation
- Comprendre les attentes du candidat



4. S'ENTRAINER

Mettre en pratique

- S'entraîner à mettre en application les concepts de conduite d'entretien pour passer d'un poste à pourvoir à l'analyse et la sélection de la façon la plus objective et factuelle



5. ET APRES ?

Donner une suite à l'entretien

- Conclure l'entretien
- Donner des perspectives au candidat
- Mieux se connaître en tant que recruteur

